

TERMES DE REFERENCE
RECRUTEMENT DU RESPONSABLE INCLUSION SOCIALE ET NUTRITION
POUR LE PROJET DE TRANSITION VERS DES SYSTEMES ALIMENTAIRES
DURABLES ET NUTRITIFS

1. Contexte et justification

Le projet de Transition vers des Systèmes Alimentaires Durables et Nutritifs (SIAS) a été approuvé par le Conseil d'Administration du FIDA le 05 décembre 2025. Pour une durée d'exécution de sept ans (2026-2032), le projet a pour objectif d'impulser une transformation inclusive et durable des zones rurales, porteuse d'opportunités de croissance économique. Cette transformation permettra : (a) une meilleure résilience et adaptation aux changements climatiques, (b) une optimisation de la gestion durable des eaux et des sols, des écosystèmes et de la biodiversité, (c) de nouvelles opportunités économiques et des revenus améliorés pour les ruraux pauvres, (d) une disponibilité accrue de produits alimentaires végétaux frais sur le marché interne, (e) une alimentation plus saine et nutritive non seulement pour les groupes les plus pauvres mais aussi plus généralement l'ensemble des consommateurs. Le projet touchera environ 5 500 ménages soit 22 000 personnes dans environ 69 communautés/localités réparties dans les 5 districts de l'Ile de São Tomé et 8 dans la Région Autonome de Príncipe (RAP).

Le Ministère de l'Agriculture, de la Pêche et du Développement Rural (MAPDR) est chargé par le Gouvernement pour la mise en œuvre du projet, à travers un Comité de Pilotage et une unité de gestion de projet (UGP). L'UGP dotée de l'autonomie administrative et financière sera créée par arrêté du ministre du MAPDR. Son personnel sera recruté selon des procédures approuvées par le Gouvernement et le FIDA. Elle sera basée dans la capitale sur l'île de São Tomé dans des locaux mis à disposition par le Gouvernement. L'UGP sera composée de quatre cellules placées sous l'autorité d'un coordinateur national : (i) cellule technique, (ii) cellule administrative et financière, (iii) unité pour la passation de marchés (iv) suivi-évaluation et gestion des savoirs.

Les présents termes de référence concernent le recrutement du/de la Responsable inclusion sociale et nutrition du projet SIAS.

2. Relation hiérarchique et fonctionnelle

Le/la Responsable inclusion sociale et nutrition rapportera au coordonnateur du projet SIAS qui sera son superviseur direct. Il/elle sera assisté(e) dans sa tâche d'un(e) technicien(ne) nutrition et inclusion sociale.

3. Missions et Responsabilités du Responsable inclusion sociale et nutrition

La mise en œuvre des approches communautaires ainsi que des stratégies en matière de nutrition, de genre et d'inclusion sociale relève de la responsabilité du/ de la Responsable inclusion sociale et nutrition du projet SIAS.

Le/la Responsable est chargé(e) d'assurer l'intégration transversale des thématiques relatives à la nutrition, au ciblage, au genre et à l'inclusion sociale dans l'ensemble des composantes du programme. Il/Elle sera aussi en charge de mise en place de la partie sociale des sauvegardes socio-environnementales. Cela nécessite une collaboration étroite avec tous les membres de l'équipe du programme.

Le/la Responsable assurera l'orientation technique, le mentorat et la coordination avec les autres Responsables, les prestataires de services et les parties prenantes pour garantir la mise en œuvre efficace des activités liées à la nutrition et à l'inclusion sociale. Il/elle est particulièrement responsable de l'atteinte des cibles du programme sur ce thème.

Le/la Responsable en inclusion sociale et nutrition rendra compte directement au Coordonnateur du Programme. Il/elle assurera également la communication et la coordination régulières entre le projet SIAS et les principales parties prenantes du secteur nutrition et inclusion sociale (institutions

gouvernementales, agences de mise en œuvre), ainsi qu'avec les projets de développement et le FIDA, en ce qui concerne ces thématiques transversales.

4. Fonctions principales

- Diriger et coordonner la mise en œuvre de toutes les sous-composantes liées à la nutrition, au genre et à l'inclusion sociale, ainsi que les activités de visualisation, en collaboration avec les spécialistes concernés au sein de l'UGP et les prestataires de services.
- Élaborer des stratégies et plans d'action en matière de nutrition, de genre et d'inclusion sociale, avec des cibles et indicateurs alignés au cadre logique du projet SIAS, en tenant compte des groupes socio-économiques défavorisés. Il s'agit particulièrement d'activités liées à :
 - ✓ éducation Nutritionnelle et GALS pour Familles Vulnérables
 - ✓ jardins familiaux
 - ✓ communication/campagnes sur la nutrition et l'inclusion sociale
- Travailler en étroite collaboration avec le Spécialiste Suivi-Évaluation afin de garantir l'intégration des indicateurs nutritionnels et sensibles au genre dans le système de S&E, le cadre logique et le SIG, ainsi que la mise à jour régulière des rapports.
- Coordonner les activités de renforcement des capacités et de formation à l'intention de l'UGP, des institutions gouvernementales et des partenaires de mise en œuvre sur les principes d'équité de genre, d'inclusion, de diversité, d'autonomisation des femmes et d'agriculture sensible à la nutrition. Les formations devront également inclure des informations spécifiques sur les instruments de sauvegarde pour la prévention de la VBG et des violences sexuelles et sexistes, ainsi que des informations clés sur les mécanismes de gestion des plaintes (MGP).
- Élaborer les plans de travail annuels et budgets (PTAB) relatifs aux interventions en nutrition et inclusion sociale, et en assurer le suivi de la mise en œuvre.
- Fournir une orientation, un appui technique et une supervision des prestataires de services pour garantir la qualité et l'efficacité des interventions.
- Rédiger les termes de référence (TdR) pour les points focaux nutrition et genre au niveau communautaire, y compris l'organisation de formations en cas de lacunes identifiées.
- Élaborer les TdR des experts et prestataires de services en visualisation, nutrition, GALS et méthodologies au niveau des ménages, et collaborer avec l'équipe des achats pour garantir leur recrutement en temps utile.
- Définir, mettre en œuvre et faire le suivi des activités « sociale » des sauvegardes socio-environnementales.
- Appuyer le suivi de l'exécution financière et des rapports financiers des prestataires de services en nutrition et genre.
- Développer des protocoles d'accord (MoU) avec les institutions partenaires (ex. : INPG, CONSAN, PNAS, PNN, agences des Nations Unies, prestataires de services de télécommunication) pour les activités liées à la nutrition et au genre, y compris les plans de travail et livrables.
- Effectuer une analyse continue des processus de mise en œuvre pour optimiser les résultats du projet en matière de nutrition, de ciblage, d'égalité de genre, d'autonomisation des femmes et d'inclusion sociale, avec une attention particulière portée aux femmes et aux groupes vulnérables.
- Assurer un suivi-évaluation rigoureux des interventions en nutrition et genre et la documentation des bonnes pratiques et leçons apprises.

5. Lieu d'affectation et durée de contrat

Le/la Responsable inclusion sociale et nutrition sera basé à Sao Tomé avec des déplacements fréquents au sein de la zone du projet.

Il/elle bénéficiera d'un contrat d'une durée d'un (1) an, renouvelable sur la base de l'évaluation annuelle satisfaisante de ses performances par son superviseur. Les objectifs de performance lui seront assignés annuellement par le coordonnateur en fonction des objectifs annuels du projet contenus dans PTBA. La proposition de renouvellement ou de non-renouvellement du contrat sera soumise à l'Avis de non-objection du FIDA.

6. Profil et qualifications requis pour le poste

- Formation supérieure (BAC+5 minimum) en sociologie, développement rural, études de genre, nutrition communautaire ou tout autre domaine des sciences sociales pertinent, avec une expérience en conception et mise en œuvre d'interventions communautaires en nutrition et genre.
- Minimum 5 ans d'expérience pertinente dans les domaines de la nutrition communautaire et de la programmation genre, dont au moins 4 ans au niveau national dans l'appui aux programmes multisectoriels de développement agricole axés sur la nutrition, l'éducation nutritionnelle et l'autonomisation des groupes vulnérables.
- Expérience avérée dans la gestion de projets financés par les Nations Unies dans les domaines de l'agriculture, de la nutrition et de l'autonomisation économique des femmes.
- Une expérience avec les projets financés par le FIDA constitue un atout majeur.
- Une bonne connaissance du fonctionnement des programmes gouvernementaux et/ou d'autres bailleurs de fonds est souhaitable.
- Une formation et/ou expérience pratique dans la mise en œuvre de l'approche GALS ou de méthodologies similaires constitue un avantage.
- Capacité à travailler sous pression et à respecter les délais.
- Les candidatures féminines et celles issues de groupes défavorisés ou minoritaires sont fortement encouragées.
- Une expérience préalable avec des projets financés par le FIDA dans un rôle similaire constituera un avantage important.
- Maîtrise du français.